

AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA DISABILE VISIVA S. ALESSIO MARGHERITA DI SAVOIA

Concorso (Scad. 30 giorni dalla pubblicazione)

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 21 unità, profilo operatore tiflopedagogico, in categoria economica C1 del CCNL del Comparto Funzioni Locali, ex art 20, comma 2, del d. lgs 75/2017.

Art. 1

Posti a concorso

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato **di n. 21 unità, profilo Operatore tiflopedagogico, in categoria economica C1 del CCNL del Comparto Funzioni Locali**, in possesso di approfondite competenze monospecialistiche quali:

- a. capacità di attuazione e valutazione di interventi educativi in contesto sociale e scolastico per persone con disabilità visiva semplice o complessa;
- b. capacità di attuazione e valutazione di interventi socio-assistenziali;
- c. utilizzo ed insegnamento degli strumenti tiflologici;
- d. Capacità di fornire assistenza nella soddisfazione dei bisogni primari e nella gestione degli interventi igienico-sanitari

per lo svolgimento delle seguenti mansioni: attuare percorsi educativi che conducano la persona con disabilità visiva, semplice o complessa, sia in età evolutiva che in quella adulta, alla massima autonomia, nelle diverse aree: autonomie personali, autonomie domestiche, sfera sociale, alfabetizzazione braille e tifloinformatica, stimolazione sensoriale, area didattica; operare nell'ambito dell'assistenza nelle attività di vita quotidiana, della promozione socio-educativa, dell'economia domestica e delle cure igieniche e sanitarie di base.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

I posti a concorso (pari al 50% delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito delle facoltà assunzionali) sono riservati al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, secondo comma, del D.Lgs 75/2017.

L'ulteriore 50% delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito delle facoltà assunzionali, pari a 21 unità, sarà bandito entro l'anno 2020 con concorso pubblico esterno.

N. 1 posto è riservato in favore dei lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99; il posto riservato, qualora non coperto, è assegnato agli altri concorrenti in ordine di graduatoria.

E' stata attivata la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs 165/2001 e la presente procedura si definirà compatibilmente agli esiti della predetta mobilità obbligatoria.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Alla procedura selettiva di cui al presente bando possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei requisiti sotto indicati:

- a) Risultino titolari successivamente alla data del 28.08.2015 di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) Abbiano maturato, alla data del 31.12.2017, almeno tre anni di contratto di lavoro parasubordinato/flessibile anche non continuativi negli ultimi otto anni presso l'amministrazione che bandisce il concorso (in tale requisito di anzianità è possibile sommare periodi riferiti a contratti diversi, anche come tipologia di rapporto, purchè riferiti alla medesima amministrazione e alla medesima attività).;
- c) Diploma di scuola superiore quinquennale; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, secondo la vigente

normativa. Possono partecipare altresì coloro per i quali la procedura per il riconoscimento della suddetta equipollenza sia in corso, purché dimostrino di aver presentato la relativa richiesta, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, entro il termine ultimo di presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso;

- d) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione europea ovvero appartenenza a una delle tipologie previste dall'art. 38 decreto legislativo n. 165/2001;
- e) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, né di essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
- f) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari per i concorrenti di sesso maschile nati prima dell'anno 1986;
- g) godimento dei diritti politici e civili;
- h) idoneità fisica all'impiego;
- i) età non inferiore ai 18 anni;
- j) conoscenza dell'uso del computer e degli applicativi più comuni;
- k) conoscenza di base della lingua inglese;
- l) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi della normativa vigente, di poter costituire rapporti contrattuali con la Pubblica Amministrazione.

In ogni momento della procedura l'Azienda si riserva la facoltà di procedere, con atto motivato - da comunicarsi mediante PEC ovvero mediante raccomandata A.R. all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione - all'esclusione dei candidati che non siano in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando.

Art. 3

Presentazione delle domande - Termine e modalità

Il candidato deve produrre domanda di partecipazione al concorso esclusivamente in modalità telematica, previa registrazione alla piattaforma informatica accessibile attraverso il collegamento al sito istituzionale dell'Azienda www.santalessio.org nell'apposita sezione «Avvisi e bandi di gara e di concorso», inserendo i dati e requisiti richiesti solo ed unicamente accedendo al campo denominato "operatore tiflopedagogico".

L'invio della domanda debitamente compilata deve essere effettuato entro le ore 23.59 corrispondente al trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del presente bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Il candidato deve stampare la domanda debitamente compilata secondo le modalità previste dalla procedura telematica di cui sopra, firmarla in originale e consegnarla nel luogo e nel giorno stabilito per lo svolgimento della prima prova scritta, pena l'esclusione dal concorso.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso.

Il candidato, ove riconosciuto portatore di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, nella domanda dovrà comunicare quanto previsto dall'art. 20 della predetta legge n. 104/1992.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di errore informatico commesso dal candidato e/o imputabile a terzi nella compilazione e/o trasmissione della domanda, dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e/o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

Il candidato verrà, in ogni caso, escluso dalla procedura concorsuale oggetto del presente Bando, qualora la domanda venga presentata oltre il termine perentorio di scadenza fissato nel presente articolo.

Nella domanda di partecipazione al concorso il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, quanto segue:

- a) il cognome, il nome e il codice fiscale;
 - b) la data e il luogo di nascita;
 - c) la residenza;
 - d) il recapito presso il quale intende ricevere ogni comunicazione inerente il concorso, se diverso dall'indirizzo di residenza, comprensivo di numero telefonico e dell'indirizzo PEC ovvero di posta elettronica;
 - e) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione europea ovvero di appartenere a una delle tipologie previste dall'art. 38 decreto legislativo n. 165/2001;
 - f) di godere dei diritti civili e politici;
 - g) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - h) di essere in possesso del titolo di studio previsto dall'art. 2 del presente bando, specificando la tipologia e indicando presso quale istituto è stato conseguito, la data di conseguimento e la votazione finale;
 - i) il possesso eventuale di uno o più titoli di cui al successivo art. 10, specificando la tipologia, la denominazione e indicando presso quale università o istituto o ente certificatore è stato conseguito, con il relativo indirizzo, la data di conseguimento e la votazione finale nonochè il possesso degli ulteriori titoli attributivi di punteggi ulteriori previsti nel richiamato art. 10. La mancata dichiarazione nella domanda comporta la mancata valutazione del titolo;
 - j) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, ne' di essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
 - k) di non aver riportato condanne penali, ancorché non passate in giudicato ovvero di aver riportato condanne penali (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 c.p.p.), specificandone la tipologia, o avere procedimenti penali pendenti, specificandone la tipologia, anche con specifico riferimento ai reati i cui agli artt. 609 quater e ss. del c.p.;
 - l) per i candidati di sesso maschile, nati prima dell'anno 1986, la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
 - m) l'idoneità fisica all'impiego;
 - n) il possesso di eventuale diritto di preferenza ai posti con indicazione della fonte normativa ovvero di almeno uno di quelli previsti dall'art 5 del DPR n. 487/1994. La mancata dichiarazione nella domanda esclude il candidato dal beneficio;
 - o) il consenso al trattamento dei dati personali di cui al Regolamento europeo per il trattamento di dati personali n. 2016/679 entrato in vigore il 24 maggio 2016;
 - p) di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e di accettarle senza riserva alcuna;
 - q) l'assegnazione eventuale di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di concorso in relazione al proprio handicap, così come stabilito dalla L.104/92, allegando a tal uopo apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale della ASL di riferimento o da struttura pubblica equivalente (tale dichiarazione dovrà esplicitare le limitazioni che la disabilità determina in funzione delle prove di concorso previste nel presente bando), pena l'esclusione dal beneficio;
 - r) di essere in possesso dei requisiti di ammissione di cui alla L. 75/2017 art. 20 comma 2;
- Il candidato dovrà allegare alla domanda di concorso debitamente compilata una copia del documento di riconoscimento in corso di validità.
- Fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità civile e penale dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, qualora, dal controllo di cui al decreto stesso, emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Disposizioni a favore di alcune categorie di candidati

I candidati affetti da patologie limitatrici della autonomia, che ne facciano richiesta nella domanda di partecipazione al concorso, sono assistiti, ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, nell'espletamento delle prove scritte, da personale individuato dall'ASP.

La concessione ed assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi ai candidati che ne abbiano fatto richiesta sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita in allegato alla domanda di concorso e sull'esame obiettivo di ogni specifico caso.

Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza della presentazione della domanda, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere adeguatamente documentate, con certificazione medica, rilasciata da struttura pubblica, che sarà valutata dalla competente Commissione esaminatrice e tempestivamente comunicata a mezzo pec protocollo@pec.santalessio.org e/o raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata alla sede dell'ASP e/o mediante deposito al protocollo dell'ASP, comunque entro e non oltre 7 giorni prima dalle date fissate per l'espletamento delle prove scritte.

Art. 5

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Direttore Generale p.t. dell'Azienda secondo quanto previsto nel vigente statuto.

La commissione, ove necessario, è integrata da membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche. Per ciascun componente nominato è previsto un componente supplente.

Un terzo dei posti di componente della commissione è riservato alle donne. Le funzioni di segretario saranno svolte da un funzionario/dirigente dell'ASP.

Qualora i candidati che abbiano sostenuto le prove scritte superino le 50 unità, con determinazione del Direttore Generale la commissione esaminatrice potrà essere integrata di un numero di componenti pari a quello della commissione originaria, lasciando un unico presidente e prevedendo un segretario aggiunto, ai fini della suddivisione in sottocommissioni ai sensi dell'art. 9, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

La commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali.

Art. 6

Prove selettive

La procedura di concorso prevede due prove scritte e una prova orale.

La sede, il giorno e l'ora di svolgimento delle prove scritte sono pubblicati con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet dell'ASP, all'indirizzo www.santalessio.org nella sezione «Avvisi e bandi di concorso», almeno quindici giorni prima della data di inizio. Il candidato che non si presenta nel giorno, luogo ed ora stabiliti o si ritiri dalle prove scritte, qualunque ne sia la causa, è escluso dal concorso.

Nel caso in cui, per circostanze straordinarie e imprevedibili, si renda necessario, dopo la pubblicazione del calendario delle prove scritte, rinviarne lo svolgimento, la notizia del rinvio e il nuovo calendario saranno egualmente diffusi mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'ASP, all'indirizzo www.santalessio.org nella sezione «Avvisi e bandi di concorso».

Durante le prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i componenti della commissione esaminatrice.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere. I candidati non possono usare telefoni cellulari, lettori MP3, palmari, tablet, computer portatili o qualsiasi altro strumento elettronico/cartaceo idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati.

Il candidato che contravviene alle predette disposizioni è escluso dal concorso.

Per essere ammessi a sostenere le prove scritte e la prova orale, i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento, nonché della copia firmata in originale della domanda di partecipazione al concorso debitamente compilata nelle modalità previste, pena l'esclusione dal concorso.

L'elenco dei candidati ammessi a partecipare alle prove scritte è pubblicato con valore di notifica a tutti gli effetti sul sito www.santalessio.org nella sezione «Avvisi e bandi di concorso» e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Art. 7

Prima prova scritta

La prima prova scritta consiste in una serie di quesiti a risposta multipla e mira ad accertare la conoscenza delle seguenti materie:

- a) Principi, metodi e strumenti propri della tiflogia;
- b) Principali tecnologie volte a supportare la persona disabile visiva nello svolgimento delle attività quotidiane.
- c) Elementi di sviluppo neuro motorio, sensoriale e cognitivo in età evolutiva;
- d) Fondamenti di psicologia e psicopedagogia
- e) Normativa nazionale e regionale sulla disabilità, non autosufficienza e inabilità;
- f) Organizzazione dei servizi sociali e sanitari e delle reti informali

La prova è valutata in trentesimi. Superano la prima prova scritta i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30.

Il punteggio è tempestivamente pubblicato sul sito sul sito www.santalessio.org nella sezione «Avvisi e bandi di concorso».

Art. 8

Seconda prova scritta

La seconda prova scritta teorico pratica consiste nella soluzione di un caso pratico riferite alle mansioni del posto messo a concorso e mira ad accertare la conoscenza oltre che delle materie oggetto della prima prova scritta anche della organizzazione e gestione delle attività tiflogiche.

La seconda prova scritta è valutata in trentesimi. Superano la seconda prova scritta i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30.

Il punteggio è tempestivamente pubblicato sul sito sul sito www.santalessio.org nella sezione «Avvisi e bandi di concorso».

Art. 9

Prova orale

Sono ammessi a partecipare alla prova orale i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30 in ciascuna delle due prove scritte.

La prova orale verterà sulle materie oggetto delle prove scritte, nonché sulla lingua inglese e in informatica.

I candidati ammessi, la sede, il giorno e l'ora di svolgimento della prova orale sono sul sito internet dell'ASP, nell'apposita sezione «Avvisi e bandi di concorso», nonché comunicati con raccomandata A.R. e/o posta elettronica certificata, almeno venti giorni prima della data della prova stessa. Il candidato che non si presenta nel giorno, luogo ed ora stabiliti senza giustificato motivo certificato è escluso dal concorso.

La valutazione finale è espressa in trentesimi. Superano la prova i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30.

La Commissione, prima dell'inizio di ciascuna sessione della prova orale, determina i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie di esame; tali quesiti sono proposti a ciascun candidato con estrazione a sorte.

Le sedute delle prove orali sono pubbliche. Al termine di ogni seduta, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione.

Per sostenere le prove i candidati devono essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 10 Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, è effettuata dopo le prove scritte e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

Saranno attribuiti i seguenti punteggi in relazione ai titoli posseduti, dichiarati in domanda:

0,5 punti diploma quinquennale con votazione finale pari a 60/60 (vecchio ordinamento) o 100/100 (nuovo ordinamento);

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione del suddetto titolo, in base alla predetta votazione finale, è pari a **0,5 punti**.

Al predetto punteggio saranno sommati i seguenti punteggi relativi ai seguenti titoli posseduti, dichiarati in domanda:

0,5 punti per diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea di primo livello, denominata laurea (L), come da art. 3 del regolamento adottato dal Ministro dell'Università, dell'Istruzione e della Ricerca con decreto del 22 ottobre 2004, n. 270, tenuto conto dell'attinenza del titolo posseduto con il profilo professionale da conferire;

1 punto per laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica vecchio ordinamento o magistrale nuovo ordinamento (LM), come da art. 3 del regolamento adottato dal Ministro dell'Università, dell'Istruzione e della Ricerca con decreto del 22 ottobre 2004, n. 270, tenuto conto dell'attinenza del titolo posseduto con il profilo professionale da conferire;

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione dei suddetti titoli è pari a **1 punto**.

Al predetto punteggio saranno sommati i seguenti punteggi in relazione ai seguenti titoli posseduti, dichiarati in domanda:

0,5 punti per certificazione - in corso di validità - di conoscenza della lingua inglese, pari almeno al livello B2 del Quadro Comune Europeo di riferimento o superiore, rilasciata da uno degli enti certificatori riconosciuti dal decreto n. 118 del 28 febbraio 2017 del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca - dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione - direzione generale per il personale scolastico;

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione dei suddetti titoli è pari a **0,5 punti**.

Al predetto punteggio saranno sommati i seguenti punteggi in relazione ai seguenti titoli posseduti, dichiarati in domanda:

0,5 punti per certificazione ECDL livello CORE relativa a patente europea del computer;

1 punto per certificazione ECDL livello ADVANCED relativa a patente europea del computer, il punteggio per tale titolo assorbe il punteggio del titolo di cui al punto precedente.

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione dei suddetti titoli è pari a **1 punto**.

Al predetto punteggio saranno sommati i seguenti punteggi in relazione all'anzianità di servizio maturata nell'ultimo decennio con rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato alle dipendenze di un ente pubblico di cui all'art. 1 del D.Lgs. 165/2001, dichiarati in domanda:

0,5 punti per ogni anno di servizio

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione dell'anzianità di servizio è pari a **punti 3**.

Al predetto punteggio saranno sommati i seguenti punteggi in relazione all'esperienza di servizio maturata presso soggetti pubblici o privati operanti nel settore della disabilità visiva nell'ultimo decennio con rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato, dichiarata in domanda:

0,5 punti per ogni anno di servizio

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione dell'anzianità di servizio è pari a **punti 4**.

Conseguentemente, la valutazione complessiva dei titoli di cui al presente articolo non supererà il punteggio massimo di **10 punti**.

Tutti i titoli (tra cui l'anzianità di servizio) possono essere autocertificativi mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Art. 11 Graduatorie finali

Espletate le prove del concorso, la commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato, calcolato secondo l'art.8 del DPR n.487/94. La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli (massimo 10 punti e previa verifica della inerenza dei titoli,) al voto complessivo riportato nelle prove d'esame (riportato su base 20), fino ad un totale massimo di 30.

Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice trasmetterà tutti gli atti, ivi inclusa la graduatoria di merito, al RUP che provvederà ad ogni adempimento successivo.

Il Direttore Generale, al termine dei lavori della Commissione esaminatrice, riconosciuta la regolarità del procedimento del concorso, approva con propria determina: la graduatoria di merito dei candidati risultati idonei nelle prove concorsuali, la graduatoria finale e quella specifica dei vincitori con l'indicazione dei candidati appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, e che rientrano, quindi, nelle quote di riserva.

Con lo stesso provvedimento, quindi, il Direttore Generale dichiara vincitori del concorso i candidati utilmente collocati in graduatoria, tenendo conto delle riserve di posti.

In caso di parità di punteggio si applicano le disposizioni previste dall'art. 5, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

Qualora, a conclusione delle operazioni di valutazione dei citati titoli preferenziali, due o più candidati si classifichino nella stessa posizione, la preferenza è determinata dai criteri indicati dall'art. 5 del DPR 487/94:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

La graduatoria finale e quella specifica dei vincitori sono sottoposte al Presidente, prima della relativa approvazione, e sono pubblicate sul sito istituzionale dell'ASP al seguente indirizzo: www.santalessio.org nella sezione «Avvisi e bandi di concorso». Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso inserito nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrono i termini per eventuali impugnative.

La graduatoria finale, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo n. 165/2001, rimane efficace per un termine di due anni dalla data della suddetta pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale.

Il RUP, dovrà, inoltre, provvedere, alla verifica della veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, della documentazione presentata da parte dei candidati nonché dei titoli di studio dichiarati e, in caso di irregolarità, darne pronta comunicazione alla Direzione Generale.

Art. 12 Assunzione in servizio

L'immissione in servizio dei vincitori è disposta con riserva di accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego prescritti all'art. 2 del presente bando.

I vincitori, salva la possibilità di trasferimenti d'ufficio nei casi previsti dalla legge, sono soggetti all'obbligo di permanenza nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni di cui all'art. 1, comma 230, della legge 23 dicembre 2005, n. 266.

Avuto riguardo alla natura della prestazione, di cui al precedente art.1, si segnala che le attività filopedagogiche verranno svolte presso la residenza/domicilio del disabile visivo assistito, nonché presso gli asili nido, le istituzioni scolastiche, le strutture socio-educative, socio assistenziali e socio occupazionali, o diversamente definite, frequentate dal disabile visivo o anche temporaneamente utilizzate dall'ASP.

Art. 13

Stipula del contratto individuale di lavoro

I concorrenti dichiarati vincitori del concorso, in relazione al profilo per il quale sono risultati idonei, devono stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale vigente in materia (CCNL Funzioni Locali).

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorrono tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Art. 14

Periodo di prova

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro decorre l'inizio del periodo di prova della durata di sei mesi, previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Funzioni Locali. La valutazione finale di idoneità, positiva o negativa, del periodo di prova è di competenza di un nucleo di valutazione, composto da personale.

Ai fini della valutazione finale è facoltà del nucleo di valutazione di procedere, nel corso del periodo di prova, a convocare a colloquio i neo assunti.

Art. 15

Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento dei dati personali è l'AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA DISABILE VISIVA S. ALESSIO MARGHERITA DI SAVOIA.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura concorsuale, nel rispetto del regolamento (UE) n. 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati), (di seguito Regolamento) e del decreto legislativo n. 196/2003, come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018.

I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della procedura concorsuale e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione da detta procedura.

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dalle persone preposte alla procedura di selezione individuate dalle amministrazioni nell'ambito della procedura medesima.

Qualora, in occasione delle operazioni di trattamento dei dati personali, le Amministrazioni venissero a conoscenza di categorie particolari di dati personali ai sensi dell'art. 9 del Regolamento generale sulla protezione dei dati, ovvero di dati personali relativi a condanne penali e reati, ai sensi del successivo art. 10, essi saranno trattati con la massima riservatezza e per le sole finalità previste connesse alla procedura o previste dalla legge.

Ai sensi dell'art. 15 e seguenti del Regolamento, gli interessati hanno diritto di ottenere dal titolare, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento.

Qualora l'interessato ritenga che il trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento generale sulla protezione dei dati ha il diritto di proporre reclamo al garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento.

Il Titolare del trattamento indica i rispettivi contatti ai quali l'interessato puo' rivolgersi per esercitare i diritti sopra indicati: Azienda di Servizi alla persona disabile visiva S. Alessio Margherita di Savoia con sede legale in Viale Carlo Tommaso Odescalchi 38, Roma.

Art. 16

Precisazioni ai sensi del DPR 487/1994

Il termine presumibile di conclusione del presente concorso è stimato in sei mesi dalle prove scritte salvo, in caso di durata superiore, motivazione espressa della Commissione esaminatrice.

In relazione alla presente procedura, il responsabile del procedimento è la sig.ra Alessandra Grossi, mail: grossia@santalessio.org.

L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125.

Art. 17

Norme di salvaguardia

Avverso il presente bando di concorso è proponibile ricorso straordinario al Capo dello Stato in via amministrativa entro centoventi giorni o giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale del Lazio entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione dello stesso.

Il presente bando è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana ed, inoltre, sul sito istituzionale www.santalessio.org nella sezione «Avvisi e bandi di concorso».